



Nieuwsbrief nr. 5

Daalwijkdreef 47, 1103 AD Amsterdam. Tel. 020-3080458. Mail: info@nieuwe-dag-arbodienst.nl

Laatste nieuws en belangrijke items

In deze nieuwsbrief uitgelicht: *De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).*

Algemene Verordening Gegevensbescherming

U heeft er vast al iets over gelezen. Op 25 mei a.s. treedt in Nederland de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming), in werking. Deze (Europese) verordening heeft tot doel burgers extra bescherming te bieden op het gebied van privacy.

Uiteraard zal ook ons kantoor voldoen aan de eisen die deze verordening stelt. Naar aanleiding van diverse vragen die wij nu al van enkele relaties ontvingen, informeren wij u in deze nieuwsbrief over een belangrijk onderwerp uit de AVG: de verwerkingsovereenkomst.

Verwerkingsverantwoordelijke

Op grond van de AVG moet iedereen die persoonlijke gegevens van personen verwerkt hier zorgvuldig mee omgaan. De AVG geeft hiervoor een aantal normen. Bijvoorbeeld ten aanzien van de beveiliging van deze gegevens. Ook schrijft de verordening voor wat er gedaan moet worden wanneer onbevoegden kennismaken van deze gegevens.

De AVG legt dus verplichtingen op aan de organisatie die verantwoordelijk is voor het verwerken van de persoonsgegevens. De AVG noemt deze organisaties dan ook de "verwerkingsverantwoordelijke".

Het gaat daarbij om gevallen waarbij u die andere partij de opdracht geeft persoonsgegevens waarvoor u zelf verantwoordelijk bent, te verwerken. Met andere woorden: u bepaalt wat er moet gebeuren met de gegevens en hoe. Bijvoorbeeld het laten uitvoeren van uw personeels- en salarisadministratie of wanneer u software gebruikt waarbij persoonsgegevens in een cloud worden opgeslagen.

Als u als verwerkingsverantwoordelijke aan een andere partij persoonsgegevens verstrekt zodat die andere partij een product of een dienst kan leveren aan een betrokkene, dan is die andere partij zelf verwerkingsverantwoordelijke. De leverancier van het product of de dienst stelt zelf het doel en de middelen vast voor de verwerking van de persoonsgegevens, die hij ontvangt van de opdrachtgever, voor het leveren van een product of een dienst aan betrokkene. In dat geval zijn beide partijen verwerkingsverantwoordelijke.

Nieuwe DAG Arbodienstverlening en de AVG

Als werkgever hoef je geen verwerkersovereenkomst te sluiten wanneer je een Arbodienstverlening inschakelt voor verzuimbegeleiding. Weliswaar verstrekt u hiervoor persoonsgegevens van medewerkers aan de Arbodienstverlening, maar daarmee is de Arbodienstverlening nog geen 'Verwerker' in de zin van de wet.

Nieuwe DAG Arbodienstverlening is verwerkingsverantwoordelijke en hoeft dan ook geen verwerkersovereenkomst met haar relaties te hebben. Wel hebben wij een verwerkersovereenkomst met verzuimmanagementsysteem Compucase omdat zij een 'verwerker' zijn in de zin van de wet.

Wij hopen met deze informatie duidelijkheid te hebben gegeven wanneer er wel of niet een verwerkingsovereenkomst moet worden afgesloten.

Wij zullen onze relaties stapsgewijs informeren op het moment dat de AVG wijzigingen van onze werkwijze verlangt.

Privacy zieke werknemers

Zodra werknemers ziek worden, wisselen diverse partijen gegevens over hen uit. De belangrijkste betrokken partijen zijn de zieke werknemer zelf, de werkgever, de arbodienst of bedrijfsarts, het re-integratiebedrijf, het UWV en de verzuimverzekeraar.

Voor werkgevers is het van belang om zieke werknemers zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. Hiervoor hebben ze informatie van hen nodig. Bijvoorbeeld om te beoordelen of ze hun loon moeten doorbetalen. Aan de andere kant hebben zieke werknemers recht op privacy. Het is daarom wettelijk niet toegestaan voor werkgevers om te informeren naar de aard en oorzaak van de ziekte van hun werknemers. Alleen de arbodienst of bedrijfsarts mag deze medische gegevens verwerken.

Benieuwd wat u als werkgever wel of niet mag vragen aan uw zieke werknemers? Klik op onderstaande link:

[Privacy zieke werknemers](#)

Wij hebben uw JA nodig!

Druk op onderstaande knop om onze nieuwsbrieven te blijven ontvangen!

Wij hopen dat onze nieuwsbrieven een toegevoegde waarde voor u hebben. Wij streven ernaar om u op deze manier op de hoogte te houden van het laatste nieuws en belangrijke items op verzekeringsgebied.

Conform de AVG dient u ons toestemming te geven voor het mogen versturen van nieuwsbrieven. Na 25 mei 2018 ontvangt u geen nieuwsbrieven meer, tenzij u hiervoor toestemming geeft!

Dat kan via de volgende link:

[Aanmelden nieuwsbrief](#)



Cyberverzekering

Uiteraard doen wij er alles aan om de privacy van onze klanten te waarborgen. Naast onze standaard data-beveiliging hebben wij ook een Cyberverzekering afgesloten.

Middels een Cyberverzekering kunnen de onderstaande rubrieken worden verzekerd:

- Hacking (herstel van websites)
- Systeminbraak
- Privacy (imagoschade)
- Digitale aansprakelijkheid
- Afpersing
- Bedrijfsschade (omzetverlies)

Wellicht is een Cyberverzekering ook voor u van toegevoegde waarde, neem dan contact met ons op voor het opvragen van een offerte.

Bent u AVG-"proof"

Wilt u weten of u voldoet aan de eisen van de AVG?

Ga aan de slag met het AVG-stappenplan:

[AVG Stappenplan](#)

Documenten conform AVG

Wij hebben een aantal nieuwe documenten opgesteld alsmede bestaande documenten aangepast conform de AVG.

U kunt dit downloaden van onze website middels onderstaande link:

[Downloads Nieuwe DAG Arbodienst](#)